

Số: 01 /CĐN
V/v thực hiện Quy chế Dân chủ
ở cơ sở năm 2018.

Đồng Nai, ngày 03 tháng 01 năm 2018

Kính gửi: Các CĐCS trực thuộc Ngành Y tế Đồng Nai.

Thực hiện công văn 2076/LĐLĐ ngày 22/12/2017 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2018.

Ban Thường vụ Công đoàn ngành sao gửi công văn 2076/LĐLĐ ngày 22/12/2017 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2018. (Kèm theo công văn) .

Đề nghị các đơn vị tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị định số 04/2015/NĐ - CP của chính phủ vào cuối năm và hoàn thành trước ngày 31/12/2018. Báo cáo kết quả về Thường trực Công đoàn ngành **trước ngày 15/5/2019**;

Đối với các đơn vị, doanh nghiệp nhà nước, các Công ty cổ phần, Công ty TNHH hoạt động theo luật doanh nghiệp tùy theo vào tình hình sản xuất kinh doanh của đơn vị và điều kiện thực tiễn sản xuất của doanh nghiệp lựa chọn thời điểm tổ chức Hội nghị người lao động cho phù hợp nhưng phải tuân thủ theo quy định tại khoản 2 điều 14 của Nghị định 60/2013/NĐ-CP và các hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. và Báo cáo kết quả về Thường trực Công đoàn ngành **trước ngày 31/10/2019**;

Đề nghị các CĐCS trực thuộc triển khai thực hiện và báo cáo kết quả về Thường trực Công đoàn ngành. Trong quá trình thực hiện, có khó khăn vướng mắc, đề nghị các đơn vị kịp thời phản ánh để được hướng dẫn.

Nơi nhận:

- 38 CĐCS (thực hiện);
- website Sở Y tế;
- Lưu CĐN.



Trần Quốc Tuấn

Số: 2076/LĐLĐ

Đồng Nai, ngày 22 tháng 12 năm 2017

V/v Hướng dẫn thực hiện Quy chế
dân chủ ở cơ sở năm 2018

Kính gửi:

- LĐLĐ các huyện, Thị xã Long Khánh và Thành phố Biên Hòa;
- Công đoàn các Ngành; Viên chức tỉnh; KCN Biên Hòa;
- Công đoàn Tổng Công ty.

Thực hiện quy định của Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn; Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ về thực hiện Quy chế dân chủ (QCDC) ở cơ sở tại nơi làm việc; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Chỉ thị số 13/CT-UBND ngày 29/4/2014 của UBND tỉnh Đồng Nai về việc tổ chức triển khai thực hiện Nghị định số 60/2013/NĐ-CP; Nghị quyết số 09b/NQ-BCH ngày 23/8/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở trong tình hình mới;

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn các cấp Công đoàn trong tỉnh thực hiện QCDC ở cơ sở năm 2018 như sau:

1. Thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập:

1.1 CĐCS các cơ quan hành chính nhà nước, cơ quan của tổ chức chính trị, chính trị-xã hội và đơn vị sự nghiệp công lập của Nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị-xã hội, cơ quan xã, phường, thị trấn (gọi tắt là các cơ quan, đơn vị) căn cứ quy định của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP và Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP; Pháp lệnh số 34/2007/PL-UBTVQH11 ngày 20/4/2007 của Ủy ban Thường vụ Quốc Hội về thực hiện dân chủ ở xã, phường, thị trấn; Công văn số 488/TLĐ ngày 07/4/2016 và công văn số 1833/TLĐ ngày 04/12/2013 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Công đoàn tham gia thực hiện QCDC ở cơ sở, phối hợp với người đứng đầu cơ quan, đơn vị tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức theo quy định của Nghị định số 04/2016/NĐ-CP và các văn bản hướng dẫn.

1.2 Đối với các cơ sở giáo dục đào tạo công lập, việc tổ chức Hội nghị viên chức vào thời gian theo chỉ đạo của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

2. Thực hiện QCDC ở cơ sở trong doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập:

2.1 Căn cứ Nghị định số 60/2013/NĐ-CP, Công đoàn cấp trên cơ sở chỉ đạo CĐCS trực thuộc tham mưu cấp ủy Đảng, tham gia với người sử dụng lao động tổ chức Hội nghị người lao động trong doanh nghiệp Nhà nước, công ty TNHH Một thành viên Nhà nước sở hữu, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập,

doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài. Nội dung, hình thức, quy trình tổ chức Hội nghị theo quy định của Nghị định số 60/2013/NĐ-CP và các văn bản hướng dẫn của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam: Hướng dẫn 1755/HD-TLĐ ngày 20/11/2013 về Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở tại nơi làm việc; 1499/HD-TLĐ ngày 21/9/2015 về Công đoàn tham gia tổ chức Hội nghị người lao động.

2.2 CĐCS tại các đơn vị, doanh nghiệp thuộc phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng của Nghị định số 60/2013/NĐ-CP phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng mới hoặc sửa đổi, bổ sung các loại quy chế (quy chế dân chủ, quy chế đối thoại và quy chế tổ chức Hội nghị người lao động) cho phù hợp với quy định của pháp luật và thực tiễn sản xuất của doanh nghiệp.

2.3 Thực hiện Nghị quyết số 09b/NQ-BCH ngày 23/8/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở trong tình hình mới và Nghị quyết số 02/NQ-ĐCT ngày 17/11/2015 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về đẩy mạnh đối thoại tại cơ sở khu vực doanh nghiệp, BCH CĐCS chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức đối thoại tại nơi làm việc (định kỳ và đột xuất), tham gia cùng với người sử dụng lao động xây dựng quy chế đối thoại làm cơ sở cho việc thực hiện và kiểm tra giám sát. CĐCS tập hợp ý kiến, đề xuất của người lao động, thường xuyên nắm bắt tâm tư nguyện vọng của người lao động để đưa vào nội dung đối thoại định kỳ. Đối với những vấn đề bức xúc, cần giải quyết ngay, CĐCS đề nghị với người sử dụng lao động đối thoại đột xuất. Kết quả đối thoại phải thông báo kịp thời đến người lao động.

3. Tổ chức và hoạt động của Ban thanh tra nhân dân:

3.1 Các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị-xã hội, các doanh nghiệp Nhà nước phải thành lập Ban Thanh tra nhân dân (BTTND). Tổ chức và hoạt động BTTND trong các trường hợp trên được thực hiện theo quy định tại Luật Thanh tra năm 2010, Nghị định số 159/2016/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thanh tra về tổ chức và hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân và hướng dẫn số 1271/HD-TLĐ ngày 07/8/2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn Công đoàn với việc tổ chức và hoạt động của BTTND theo quy định tại Nghị định số 159/2016/NĐ-CP. Những nơi chưa thành lập BTTND hoặc BTTND hết nhiệm kỳ, CĐCS phối hợp với người đứng đầu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chuẩn bị nhân sự giới thiệu, tổ chức bầu BTTND tại hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động và chỉ đạo việc bầu BTTND, tổ chức hoạt động của BTTND theo quy định.

3.2 Công đoàn cấp trên cơ sở phối hợp với Thanh tra Nhà nước đồng cấp tổ chức tập huấn nâng cao năng lực, nghiệp vụ và phương pháp hoạt động cho BTTND mới thành lập hoặc mới kiện toàn tổ chức để nâng cao hiệu quả hoạt động của BTTND.

4. Thời điểm tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và Hội nghị người lao động:

4.1. Đối với Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức: **tổ chức vào cuối năm và hoàn thành trước ngày 31/12/2018.**

Để việc tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức năm 2018 đúng theo quy định của pháp luật và đi vào nề nếp, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị:

- Công đoàn cấp trên cơ sở rà soát những đơn vị, CĐCS khối cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc địa bàn quản lý chưa tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức năm 2017 chỉ đạo CĐCS tham gia với người đứng đầu cơ quan, đơn vị tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức thường kỳ trong tháng 12 năm 2017 hoặc trong quý I năm 2018.

- Thời điểm tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức của năm 2018 phải tuân thủ quy định tại Nghị định 04/2015/NĐ-CP, Thông tư số 01/2016/TT-BNV, Công văn số 488/TLĐ ngày 07/4/2016 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và hướng dẫn tại công văn này.

4.2 Đối với các đơn vị, doanh nghiệp nhà nước, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, công ty cổ phần, công ty TNHH hoạt động theo Luật Doanh nghiệp tùy vào tình hình sản xuất kinh doanh của đơn vị và điều kiện thực tiễn sản xuất của doanh nghiệp lựa chọn thời điểm tổ chức Hội nghị người lao động cho phù hợp nhưng phải tuân thủ quy định tại khoản 2 điều 14 của nghị định 60/2013/NĐ-CP và các hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Việc tổ chức hội nghị đảm bảo thiết thực, hiệu quả phù hợp với mô hình tổ chức quản lý và hoạt động của từng loại hình doanh nghiệp, nhằm đẩy mạnh và phát triển sản xuất kinh doanh, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

5. Trách nhiệm của công đoàn các cấp trong việc thực hiện QCDC:

- Giao Ban Chính sách pháp luật tham mưu Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh hướng dẫn các cấp Công đoàn trong tỉnh tiếp tục tổ chức thực hiện QCDC trong cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp, kịp thời hướng dẫn, kiểm tra đôn đốc, tổng hợp kết quả thực hiện trong năm 2018 báo cáo Ban Thường vụ, Ban chỉ đạo thực hiện QCDC tỉnh và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Công đoàn cấp trên cơ sở tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn và kiểm tra các CĐCS trực thuộc phối hợp, trao đổi thống nhất với người đứng đầu cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động về nội dung và thời gian tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và Hội nghị người lao động năm 2018 đảm bảo đúng quy định của pháp luật.

- Ban chấp hành CĐCS phối hợp với người đứng đầu cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động, đồng viên cán bộ, công chức, viên chức và người lao động phát huy quyền làm chủ của mình để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao; đồng thời phối hợp với người đứng đầu cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện QCDC tại đơn vị mình.

6. Báo cáo kết quả thực hiện quy chế dân chủ năm 2018:

- CĐCS định kỳ báo cáo về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trước ngày 15/5 và 15/10 năm 2018 về kết quả tham gia thực hiện QCDC ở cơ sở, việc tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động và đối thoại tại nơi làm việc.

- Công đoàn cấp trên cơ sở tổng hợp báo cáo về LĐLĐ tỉnh trước ngày 31/5 và 31/10 năm 2018.

- LĐLĐ tỉnh tổng hợp, báo cáo 06 tháng, tổng kết năm về thực hiện QCDC ở cơ sở, việc tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động và đối thoại tại nơi làm việc trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trước ngày 10/6 và 15/11 năm 2018.

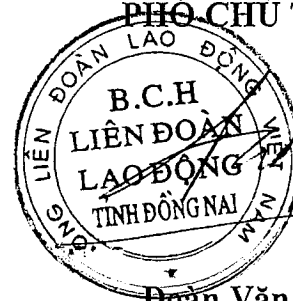
* Lưu ý: Công đoàn cấp trên cơ sở ngoài việc báo cáo bằng văn bản, cần điền đầy đủ số liệu vào phụ lục đính kèm gửi về Ban Chính sách pháp luật qua địa chỉ email bancsktxh@gmail.com để tổng hợp, báo cáo. Nội dung báo cáo cần nêu những thuận lợi, khó khăn vướng mắc và đề xuất, kiến nghị (nếu có).

Trên đây là nội dung hướng dẫn thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2018. Đề nghị công đoàn các cấp trên địa bàn tỉnh nghiêm túc tổ chức thực hiện và báo cáo đúng thời gian quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên (thực hiện);
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Thường trực UBND tỉnh;
- Đoàn Chủ tịch TLĐLĐVN;
- Ban CSKTXH&TĐKT TLĐ;
- BCĐ thực hiện QCDC tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT, CSPL.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Đoàn Văn Đây

PHỤ LỤC 1

Kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.
(kèm theo văn bản số: /LĐLĐ ngày tháng 12 năm 2017)

Số TT	Tiêu chí	Đơn vị tính	Kỳ trước liền kề	Kỳ báo cáo
1	Công tác tuyên truyền, tập huấn quy định mới			
1.1	Số lớp (cuộc) tập huấn	lớp		
1.2	Số người tham gia	người		
2	Xây dựng quy chế dân chủ	quy chế		
2.1	Xây dựng quy chế mới	quy chế		
2.2	Sửa đổi, bổ sung quy chế	quy chế		
3	Tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức	Đv		
3.1	Tổng số đơn vị thuộc đối tượng thực hiện	Đv		
3.2	Số đơn vị đã tổ chức Hội nghị CBCC	Đv		
4	Tổ chức Hội nghị người lao động (NLĐ)	DN		
4.1	Tổng số DN thuộc đối tượng thực hiện, trong đó:	DN		
a	Tổng số DNNN	DN		
b	Tổng số DN dân doanh	DN		
c	Tổng số DN.FDI	DN		
d	Hợp tác xã	HTX		
đ	Đơn vị sự nghiệp ngoài công lập	Đv		
4.2	Tổng số DN tổ chức Hội nghị NLĐ	DN		
a	Đối với DNNN	DN		
b	Đối với DN dân doanh	DN		
c	Đối với DN.FDI	DN		
d	Đối với HTX	HTX		
đ	Đơn vị sự nghiệp ngoài công lập	Đv		
5	Tổ chức đối thoại tại DN			
a	Đối thoại định kỳ	Cuộc		
b	Đối thoại đột xuất	Cuộc		
6	Hoạt động Ban thanh tra nhân dân (đối với CQ, ĐV, DN của Nhà nước, của tổ chức Chính trị, của tổ chức chính trị - xã hội).			
6.1	Số cơ quan, đơn vị, DN phải có Ban TTND	Đv		
6.2	Số BTND có đến thời điểm báo cáo	BTTTr		
6.2	Kết quả hoạt động	BTTTr		
a	Tốt	BTTTr		
b	Khá	BTTTr		
c	Trung bình	BTTTr		
7	Quan hệ lao động			
7.1	Số doanh nghiệp có Thỏa ước lao động tập thể	DN		
7.2	Số cuộc đình công xảy ra trong kỳ báo cáo	Cuộc		

PHỤ LỤC 2

Kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.
(kèm theo văn bản số: /LĐLĐ ngày tháng 12 năm 2017)

Stt	Nội dung chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề	Năm báo cáo	Tỷ lệ % tăng (+); giảm (-)
1	Tuyên truyền, tập huấn quán triệt cấp dưới	Đơn vị			
	Số đơn vị có tổ chức học tập, tập huấn để xây dựng, thực hiện QCDC:	Lớp			
	Số lớp tập huấn, học tập QCDC:	Người			
	Số người tham dự:				
2	Xây dựng quy chế, quy định thực hiện dân chủ cơ sở				
	Tổng số cơ quan, đơn vị thuộc đối tượng xây dựng và thực hiện QCDC, trong đó:	Đơn vị			
	+ Số cơ quan, đơn vị đã có QCDC trong hoạt động cơ quan, đơn vị (đã xây dựng QCDC).	Đơn vị			
	+ Số cơ quan, đơn vị đã có Quy chế phối hợp công tác cấp ủy, chính quyền, công đoàn:	Đơn vị			
	Số quy chế, quy định nội bộ đã ban hành	Bản			
3	Tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức				
	Số cơ quan, đơn vị đã tổ chức Hội nghị CB,CC, VC	Đơn vị			
4	Tổ chức và hoạt động Ban Thanh tra nhân dân				
	Số cơ quan, đơn vị đã thành lập Ban Thanh tra nhân dân	Đơn vị			
5	Giám sát giải quyết đơn thư khiếu nại của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị				
	Số đơn, thư khiếu nại phát sinh trong cơ quan, đơn vị	Đơn			
	Số đơn, thư đã giải quyết	Đơn			
	Số đơn thư chuyển cơ quan khác giải quyết	Đơn			
6	Số vụ việc xác minh của Ban Thanh tra nhân dân	Cuộc			

Người lập biểu
(Ký, ghi rõ họ tên)

TM. BAN THƯỜNG VỤ
(Ký, ghi rõ họ tên)